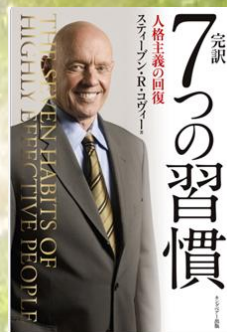


【公開型セミナー】 7つの習慣 × HuAd

ウィニングカルチャー（常勝文化）を 構築したい企業さま必見！

変化の激しい時代だからこそ、持続的に成長し続けられる企業文化が重要です。
そのためには一人一人の考え方、行動習慣が重要です。

「7つの習慣」研修では公私ともに**長期的な成功と良好な人間関係**を獲得するために、
モノの見方、スタンスの転換するよう導きます。そして、HuAdの知見を活かし、
「意識面での変化」に終始せず「言動の変化」へと昇華させることで、「**目に見える変化**」をお約束します。



【HuAd】7つの習慣
特設サイト
<https://7habits.huad.co.jp/>



HuAdが実施する「7つの習慣」を受講するメリット

①
原則を自分事に
置き換えて考える

②
対話型講義で
「アウトプット重視」

③
職場実践を
前提とした着地

④
導入企業様での定着を目指し
最大限すり合わせを行う

⑤
受講後も
習慣化をサポート

【研修概要】

◆ 日程：2025年6月16日（月）・17日（火）

◆ 時間：10:00 ～ 18:00

◆ 費用：98,000円（税別）/お1人様

◆ 会場：弊社7階研修室
東京都中央区銀座6-12-10
銀座龍岡ビル7階



担当ファシリテーター
上田 秀人

7つの習慣「Solution Adventure」認定ファシリテーター

研修の主役である研修生が主体的に参画できる「場づくり」を心がけています。7つの習慣はビジネスだけではなく、プライベートでも有用な考え方と実践ですので、人生100年時代において継続的に成果を出し、ありたい姿を叶えるスタートにしてください。

FAX【03-5537-5139】あるいは、メール【info@huad.co.jp】までお送りください

貴社名		お申し込み責任者	お役職
E-mail			
所在地	〒 -		
電話			

ご参加者				
	氏名	ふりがな	役職	年齢
①				
②				
③				

「7つの習慣」で管理職・リーダーが身につくもの

主体的な行動

自ら率先して行動し、問題解決に取り組む姿勢が習得される

長期的な視点を持つ

長期的な視点でビジョンを持ち、目標を設定し、計画的に取り組む力

優先順位をつける

仕事の優先順位をつけ、より効果的に仕事を進める能力が向上する

信頼関係構築によるチームビルド

上司・部下や同僚との信頼を深め、チーム全体で協力関係を築く

コミュニケーション力

共感的傾聴の姿勢と、建設的な対話力、より効果的に「伝える」力が身につく

リーダーシップ

自分自身とチームの継続的な成長を目指し、努力する姿勢が身につく

「7つの習慣」を組織的に導入すると・・・

組織内で無意識に共有している価値観

改善すべき風土や習慣

バラバラな考え方の基準

“**考え方のモノさし**”が得られる

- ・ 考え方の基準の明確化、体系化
- ・ 新たな価値観の共有、共通認識化



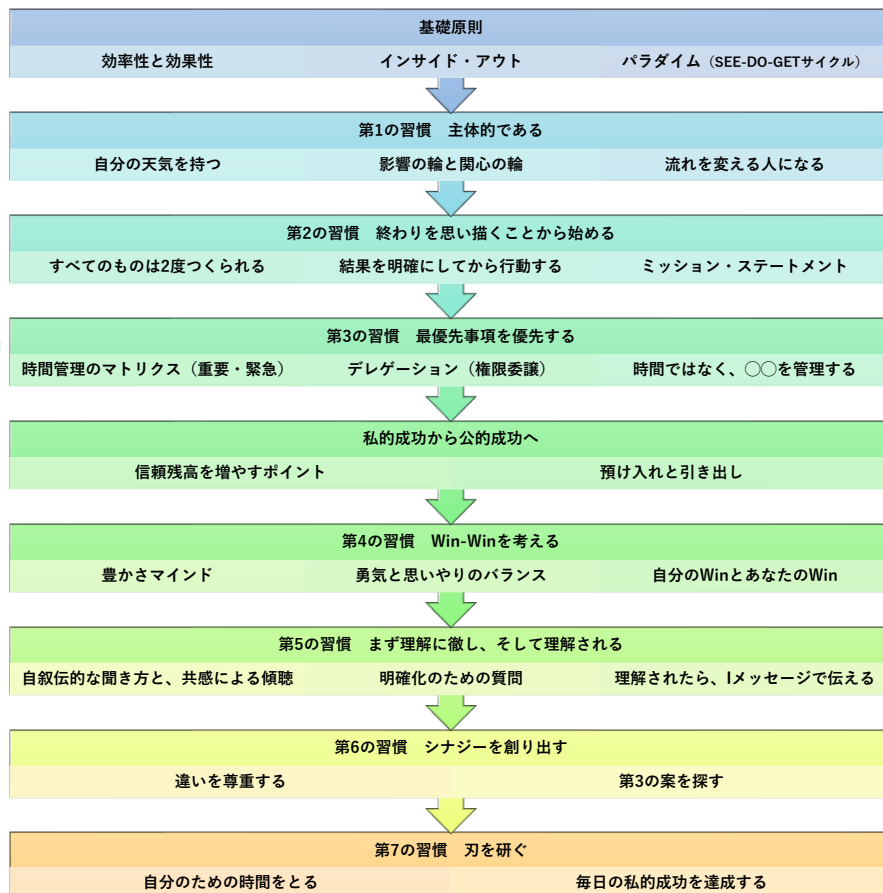
浸透・継続・習慣化

「企業として“勝ち”とは何か」「なぜやるのか」「どうやるのか」「どこまでやるのか」等を自ら問い続け、実行し続ける

勝ち続けるために必要な
ウイニングカルチャーが構築されていく



7つの習慣セミナー カリキュラム



緊急	緊急でない
Q1 第1領域 重要	Q2 第2領域 重要
Q3 第3領域 重要	Q4 第4領域 重要

